

**DAMPAK KEPEMIMPINAN ETIS PADA KEPUASAN KERJA
DAN KOMITMEN AFEKTIF : PERAN MEDIASI
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGI**

(Studi Kasus pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sukoharjo)



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen

Oleh :

SELVIA KUSUMA WARDANI

NIM 1952100018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS VETERAN BANGUN NUSANTARA
SUKOHARJO**

2023

MOTTO

“Puncak gunung tidak akan bisa dicapai tanpa adanya perjuangan mendaki.
Seperti halnya proses hidup, tidak akan bisa mencapai *goals* jika tidak
diperjuangkan”

(Penulis)

Dan perumpamaan-perumpamaan ini Kami buat untuk manusia; dan tiada yang
memahaminya kecuali orang-orang yang berilmu.

(Al-Ankabut : 43)



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur atas rahmat Allah SWT serta dengan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Bapak Suwarno dan Ibu Wiwik Hidayati tercinta yang selalu memberikan doa dan dukungan tanpa henti kepada saya hingga skripsi ini terselesaikan.
2. Bapak Yoppi dan Ibu Ariyani yang telah memberikan saran serta bimbingan selama pengerjaan skripsi.
3. Teman-teman angkatan 2019 yang sudah memberikan semangat serta motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Kepada teman saya Gregoria Melina Prativi yang sudah memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada seluruh pegawai Dinas Satpol PP Kabupaten Sukoharjo yang telah membantu kelancaran skripsi ini.
6. Almamater Universitas Veteran Bangun Nusantara.
7. Semua pihak yang sudah membantu demi kelancaran penulis dalam mengerjakan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “DAMPAK KEPEMIMPINAN ETIS PADA KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF : PERAN MEDIASI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGI (Studi kasus pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sukoharjo)”. Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa keterlibatan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis perlu menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setulustulusnya kepada para pihak yang membantu sehingga penulisan skripsi ini terlaksana dengan lancar, yakni kepada :

1. Gustita Arnawati Putri, SE., M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara, yang telah memberikan permohonan izin untuk penelitian skripsi.
2. Ardian Prima Putra, SE., MM, Ketua Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara.
3. Yoppi Syahrial, SE., MM., Pembimbing I yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini.

4. Ariyani Wahyu Wijayanti, SE., MM., Pembimbing II yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
5. Semua pegawai Satpol PP Kabupaten Sukoharjo yang telah bersedia menjadi responden selama pelaksanaan penelitian.
6. Segenap dosen pengajar serta staff karyawan Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari akan kekurangan penyusunan skripsi, untuk itu Penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Sukoharjo, 2023

Penulis

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Selvia Kusuma Wardani
NIM : 1952100018
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul : “DAMPAK KEPEMIMPINAN ETIS PADA KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF : PERAN MEDIASI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGI (Studi Kasus pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Sukoharjo)”. Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Sukoharjo

Pada tanggal :

Yang menyatakan



Selvia Kusuma Wardani

1952100018

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh Kepemimpinan yang Beretika (Ethical Leadership) terhadap Komitmen Afektif (Affective Commitment) dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) yang dimediasi oleh Pemberdayaan Psikologis (Psychological Empowerment). Responden dalam penelitian ini adalah pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Sukoharjo sejumlah 177 responden. Pengujian hipotesis dengan menggunakan Structural Equation Model (SEM) Smart PLS 3.0. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa Kepemimpinan Etis berpengaruh positif pada Kepuasan Kerja (P-Value 0,005) maupun terhadap Komitmen Afektif (P-Value 0,000). Pemberdayaan Psikologis memediasi pada Kepemimpinan Etis (P-Value 0,038). Pemberdayaan Psikologis memediasi pada Kepuasan Kerja (P-Value 0,000) dan Komitmen Afektif (P-Value 0,000).

Hal ini berarti Pemberdayaan Psikologis cukup dalam menaikkan dampak positif terhadap Komitmen Afektif dan Kepuasan Kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kabupaten Sukoharjo. Meskipun Kepemimpinan yang Beretika juga memiliki pengaruh secara langsung, namun bila menggunakan pengaruh tidak langsung, maka hasilnya akan lebih besar.

Kata kunci: Kepemimpinan etis; Kepuasan kerja; Komitmen afektif; Pemberdayaan psikologi.