

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan CV DOLLAR FURNITURE)**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS VETERAN BANGUN NUSANTARA SUKOHARJO
2025**

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(QS. Al-Insyirah: 5-6)

“Jangan takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh.
Dan jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang – orang yang
tidak pernah melangkah, Dan jangan takut salah, karena dengan kesalahan yang
pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan yang benar pada
langkah yang kedua”

(Buya Hamka)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- 1 Kedua orang tua Bapak Harjanto dan Ibu Sri Suyanti Indriyani yang saya cintai dan selalu saya banggakan. Terimakasih selalu memberikan dukungan, serta doa yang luar biasa yang diberikan kepada saya sehingga saya mampu menyelesaikan studi sarjana hingga selesai.
- 2 Dek Zahra yang telah menyemangati dan selalu menemani
- 3 Mbak Vivi terima kasih untuk dukungannya dan telah banyak menginspirasi
- 4 Sahabat – sahabat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu
- 5 Teman – teman seperjuangan Manajemen 2021
- 6 Almamater Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala limpahan karunia dan rahmat-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada CV Dollar Furniture” untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo. Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan para sahabatnya, semoga kita semua memperoleh syafaatnya dihari akhir nanti.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa keterlibatan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis perlu menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setulus tulusnya kepada para pihak yang membantu sehingga penulisan skripsi ini terlaksana dengan lancar, yakni kepada :

- 1 Gustita Arnawati Putri, S.E, M.Si, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo, yang telah memberikan permohonan izin penelitian skripsi.
- 2 Ardian Prima Putra, S.E, MM., Ketua Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo.

3 Sari Widati, S.E, M.Sc, Dosen Pembimbing, yang telah memberikan bimbingan dengan cermat dan arahan dari awal sampai terselesaikannya skripsi ini.

4 Segenap dosen pengajar serta staff Karyawan Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo.

5 CV Dollar Furniture yang telah memberikan izin penelitian, dan karyawan CV Dollar Furniture yang telah bersedia menjadi responden selama pelaksanaan penelitian.

6 Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi dunia pendidikan dan para pembaca pada umumnya.



Sukoharjo,
Penulis,

2025

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan studi kasus pada CV Dollar Furniture. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini adalah 120 karyawan tetap CV Dollar Furniture dan yang telah mendapatkan pelatihan kerja. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan SPSS (*Statistica Program and Service Solution*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja dan motivasi kerja secara *simultan* dan *bersama – sama* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, Motivasi kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to test and analyze the effect of Job Training and Work Motivation on Employee Performance case study at CV Dollar Furniture. Sampling using purposive sampling method. The sample in this study were 120 permanent employees of CV Dollar Furniture and who had received job training. Hypothesis testing in this study used SPSS (Statistica Program and Service Solution). The results of this study indicate that job training has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a negative and significant effect on employee performance, job training and work motivation simultaneously and together have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Job training, Work motivation, Employee performance