

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS  
KARYAWAN**  
( Studi Kasus Pada Perusahaan PT Yahya Group International)



**SKRIPSI**

**Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai  
Gelar Sarjana Manajemen**

**Oleh :**

**Aulia Majid Ardana**

**NIM 2152100009**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS VETERAN BANGUN NUSANTARA  
SUKOHARJO**

**2025**

## MOTTO

”Rasakanlah tiap proses yang kamu jalani dalam hidupmu, sehingga kamu akan tahu betapa hebatnya diri kamu yang sudah berjuang sampai akhir detik ini”

“Hidup bukan tentang dunia saja maka perbaikilah diri mu untuk menjadi pribadi yang lebih baik walaupun kamu mempunyai segudang dosa dalam hidup”



## PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayahnya, skripsi ini akan penulis anugerahkan pada :

1. Allah SWT, yang sudah memberi berkah rahmah serta hidayah sehingga penulis bisa merampungkan karya ini.
2. Panutanku, Bapak Riyanto. Beliau menjadi inti tulang punggung keluarga. Walaupun tidak memiliki kesempatan untuk mengenyam pendidikan hingga perguruan tinggi, beliau tetap berhasil membimbing penulis hingga menjadi seorang wanita yang tangguh untuk menghadapi banyak rintangan. Dukungan serta motivasi yang terus diberikan telah membantu penulis menyelesaikan studinya hingga meraih sarjana. Terima kasih atas segala doa, materi dan nasihat yang diberi selama ini. Terima kasih sudah memberikan inspirasi untuk terus melangkah maju.
3. Pintu surgaku, Ibu Wiwik Budiyanti. Beliau pun belum memiliki kesempatan untuk menempuh pendidikan hingga kuliah namun telah tangguh dalam memberi doa kepada penulis tanpa henti di tiap pertiga malamnya. Terima kasih atas segala doa dan semangatnya yang diberikan selama ini. Tetap menjadi versi paling hebat, ya!
4. Dosen pembimbingku, Ibu Sari Widati, SE., M.Sc. Terima kasih atas perhatian, bimbingan, ilmu, dan waktunya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih sudah memberi penjelasan detail demi tercapainya karya tulis ini dengan kualitas yang baik.
5. Kampusku tercinta Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo

6. Sahabat-sahabatku, teman-temanku, serta seluruh pihak yang sudah banyak berperan dalam hidup penulis. Terima kasih atas doa, *support*, waktu, dan kebaikan yang kalian berikan kepada penulis selama ini.
7. Aulia Majid Ardana (penulis). Terima kasih atas keberanian untuk bermimpi, keteguhan untuk berjuang, dan ketangguhan untuk tidak putus asa bahkan ketika merasa dunia terlalu berat. Untuk tiap air mata yang jatuh pada kesendirian, untuk tiap malam yang dihabiskan dengan rasa ragu, serta untuk tiap langkah kecil yang diambil walau hati terasa lelah, semuanya tidak pernah sia-sia. Skripsi ini ialah bukti jika saya mampu melawan rasa takut untuk mencapai apa yang sebelumnya terasa mustahil, serta tetap percaya pada impian. Semoga langkah ini jadi awal perjalanan baik untuk kedepannya.



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah yang telah menghaturkan rahmat serta hidayah-Nya dan karunia-Nya yang selalu melindungi dan membimbing penulis sehingga bisa menyusun dan menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT Yahya Group International)” Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat mendapati gelar Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo.

Penulis sadar jika pada penulisan skripsi ini tidak akan bisa selesai tanpa adanya pertolongan dari berbagai belah pihak. Sehingga di kesempatan ini izinkan penulis memberi ucapan banyak terima kasih, kepada:

1. Ibu Gustita Arnawati Putri, SE., M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo, yang telah memberikan permohonan izin untuk penelitian skripsi.
2. Bapak Ardian Prima Putra, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo.
3. Ibu Sari Widati, SE., M.Sc. selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan bimbingan dengan cermat dan arahan dari awal sampai terselesainya skripsi ini.
4. Segenap dosen pengajar serta staf karyawan Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo.
5. PT Yahya Group International yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.

6. Semua karyawan PT Yahya Group International yang sudah bersedia jadi responden ketika penelitian berjalan.
7. Seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang sudah membantu untuk menyelesaikan tugas akhir ini.

Akhir kata penulis sadar bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Peneliti berharap semoga hasilnya bisa berguna untuk dunia pendidikan serta para pembaca.



## ABSTRAK

Loyalitas Karyawan ialah tanggung tiap individu pada seluruh kesuksesan suatu perusahaan serta realita jika mereka berdidikasi untuk perusahaan, maka dari itu menjadi asset bagi perusahaan yang sangat bernilai. Tujuan dari riset ini ialah guna menguji Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja pada Loyalitas Karyawan. Populasinya ialah karyawan PT Yahya Group International. Dan sampel yang digunakan berjumlah 81 karyawan yang diperoleh dengan teknik pengambilan sampel adalah sampel jenuh yang berjumlah 81. Riset ini datanya didapatkan dari sebaran angkat pada responden. Penggunaan metode analisis memakai analisis linear berganda dengan aplikasi SPSS (*Statistica Prodduct and Service Solution*). Hasil analisis menyatakan variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Variabel Beban Kerja tidak berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

**Kata kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Loyalitas Karyawan**

Employee Loyalty is a person's commitment to all the success of the company and the fact that they will work for the company, therefore becomes a very valuable asset for the company. This research aims to examine compensation, workload and work environment on employee loyalty. The population in this study were employees of PT Yahya Group International. And the sample used was 81 employees obtained using the sampling technique, which was a saturated sample type, totaling 81. The research data was obtained from the results of distributing questionnaires to respondents. The analytical method used is multiple linear analysis with SPSS (*Statistica Product and Service Solution*) tools. The analysis of result show that the Compensation variable has a positive and effect significant on Employee Loyalty. The Workload has a positive and effect insignificant on Employee Loyalty. Work Environment have a positive and effect significant on Employee Loyalty.

**Keywords: Compensation, Workload, Work Environment, and Employee Loyalty**