

**ANALISIS PERENCANAAN KEBUTUHAN SUMBER DAYA
MANUSIA KESEHATAN (SDMK) DI UPT PUSKESMAS
KARANGANYAR**



**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS VETERAN BANGUN NUSANTARA
SUKOHARJO
2023**

ABSTRAK

Evi Wahdatul Muyassaroh. 2151700037. Analisis Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) di UPT Puskesmas Karanganyar. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat dan Ilmu Kesehatan. Universitas Veteran Bangun Nusantara Sukoharjo.

Perencanaan kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) yang mengawali aspek manajemen secara keseluruhan harus disusun sebagai acuan dalam menentukan pengadaan yang meliputi pendidikan dan pelatihan SDMK, termasuk peningkatan kesejahteraannya, peningkatan dan pengawasan mutu SDMK. Puskesmas Karanganyar adalah sebuah UPT Puskesmas yang SDMKnya terdapat kekurangan di tenaga gizi, belum adanya tenaga teknik biomedika, keteknisan medis, dan tenaga teknis ketarifan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perencanaan kebutuhan sumberdaya manusia kesehatan (SDMK) di UPT Puskesmas Karanganyar.

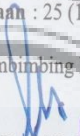
Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif. Waktu pelaksanaan Agustus 2023 dengan metode wawancara mendalam dan observasi, adapun informannya ada 4 orang meliputi Kepala UPT Puskesmas, Kepala Sub Bagian Perencanaan, Ketua Tim Mutu, Kepala Tata Usaha. Instrumen dengan pedoman wawancara mendalam dan pedoman observasi. Analisis data dengan beberapa tahapan yaitu reduksi data, penyajian data, menarik kesimpulan. Triangulasi dalam penelitian ini menggunakan triangulasi sumber dan triangulasi metode.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa di Puskesmas Karanganyar sudah melaksanakan advokasi perencanaan SDMK dengan pimpinan, memiliki tim perencanaan SDMK dilengkapi dengan susunan organisasi yang berjalan sesuai dengan SK, tugas, dan fungsinya, dalam perhitungan kebutuhan SDMK untuk menghitung jumlah karyawan dan kebutuhan karyawan berdasarkan angka beban kerja dan renbut. Saat ini petugas puskesmas memiliki beban kerja yang tinggi dan merangkap pekerjaan lain, sehingga diperlukan tambahan petugas.

Disarankan hasil analisis dapat digunakan sebagai pertimbangan untuk perencanaan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan (SDMK) di UPT Puskesmas Karanganyar.

Kata Kunci : Perencanaan, Kebutuhan Sumberdaya Manusia, Kesehatan
Kepustakaan : 25 (1981-2022)

Pembimbing I

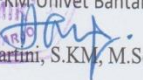

Drs. Budhi Rahardjo, S.H., M.Si

Pembimbing II


Iik Saruka, S.KM., M.Kes

Mengetahui,

Dekan FKM Univet Bantara Sukoharjo


Wartini, S.KM, M.Sc

ABSTRACT

Evi Wahdatul Muyassaroh. 2151700037. Analysis of Human Resources for Health (HRH) Planning at Karanganyar Community Health Center Unit. Script. Faculty of Public Health and Health Sciences. Veteran Bangun Nusantara University, Sukoharjo.

Human Resources for Health (HRH) needs planning that initiates the overall management aspects should be structured as a reference in determining procurement that includes education and training of HRH, including improving their welfare, enhancing and monitoring the quality of HRH. Karanganyar Primary Health Center is a Primary Health Center Unit with shortages in nutrition personnel, lack of biomedical engineering personnel, medical technical expertise, and pharmaceutical technical personnel. This research aims to determine the planning of human resources for health (HRH) needs at Karanganyar Primary Health Center UPT.

This research uses a qualitative descriptive research design. The implementation time was in August 2023 using in-depth interviews and observations as the methods. The informants consisted of 4 individuals including the Head of UPT Puskesmas, Head of Planning Subdivision, Quality Team Leader, and Head of Administration. The instruments used were in-depth interview guidelines and observation guidelines. Data analysis involved several stages: data reduction, data presentation, and drawing conclusions. Triangulation in this research used source triangulation and method triangulation.

Based on the research results, it was shown that Karanganyar Primary Health Center has conducted advocacy for HRH planning with leadership, has an HRH planning team equipped with an organizational structure that operates in accordance with regulations, duties, and functions, and calculates HRH needs based on workload and requirements. Currently, health center staff have a high workload and multitask, thus additional staff is needed.

It is recommended that the analysis results can be used as considerations for planning human resources for health (HRH) needs at Karanganyar Primary Health Center UPT.

Keywords : Planning, Human Resource Needs, Health

Bibliography : 25 (1981-2022)