

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN BERBAGI
PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

(Studi Pada Karyawan Perbankan di Solo Raya)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS VETERAN BANGUN NUSANTARA
SUKOHARJO
2023**

MOTTO

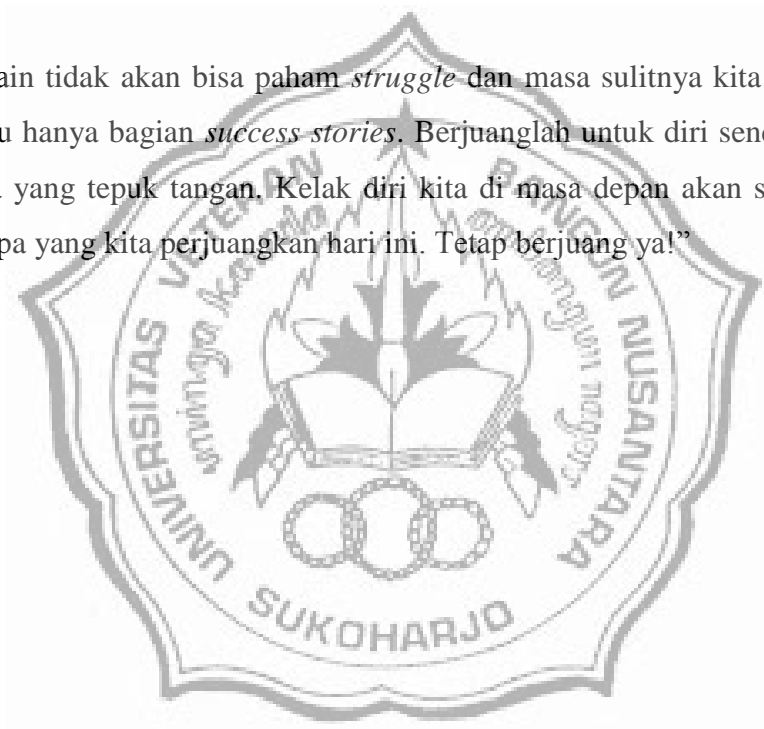
“Jangan pernah menunda pekerjaanmu besok, sementara kamu bisa mengerjakannya hari ini”

(Myke Marselina)

“Jika kamu punya mimpi, maka sebaiknya kamu tidak menyerah apapun yang terjadi. Kamu tidak bisa sukses jika kamu belum pernah mengalami kegagalan”

Jackson

“Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang ya!”



PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Alm. Suyatno, seseorang yang biasa disebut Bapak dan berhasil membuat penulis bangkit dari kata menyerah. Alhamdulillah kini penulis bisa berada di tahap ini, menyelesaikan skripsi sebagaimana perwujudan terakhir sebelum beliau benar-benar pergi. Terima kasih sudah mengantarkan penulis berada ditempat ini, walaupun pada akhirnya perjalanan ini harus penulis lewati sendiri.
2. Terima kasih buat Ibu Tini yang tidak pernah henti memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta doa hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Untuk adek dan keluarga besar saya yang senantiasa memberikan dukungan dan semangat dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Ariyani dan Bapak Yoppi selaku pembimbing saya terima kasih sudah membimbing serta memberi masukan dan saran, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih buat Sambat People yang telah banyak membantu dalam proses penulisan skripsi ini.
6. Rayyanza Malik Ahmad (Cipung), sebagai adik online yang sudah menjadi *mood booster* bagi peneliti dalam mengerjakan skripsi.
7. Sahabat dan teman-teman angkatan 2019 yang sudah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran selama dibangku kuliah ini.
8. Semua pihak yang sudah membantu demi kelancaran penulisan dalam mengerjakan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN BERBAGI PENGETAHUAN SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan Perbankan di Solo Raya)”. Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa keterlibatan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis perlu menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan setulus-tulusnya kepada para pihak yang membantu sehingga penulisan skripsi ini terlaksana dengan lancar, yakni kepada :

1. Gustita Arnawati Putri S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara, yang telah memberikan permohonan izin untuk penelitian skripsi.
2. Ardian Prima Putra S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Veteran Bangun Nusantara.
3. Ariyani Wahyu Wijayanti, S.E., M.M selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan cermat dan arahan dari awal sampai terselesaikannya skripsi ini.
4. Yoppi Syahril S.E, M.M selaku Pembimbing II yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar serta staff karyawan Program Studi Manajemen Universitas Veteran Bangun Nusantara.
6. Semua karyawan perbankan di Solo Raya yang telah bersedia menjadi responden selama pelaksanaan penelitian.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari akan kekurangan penyusunan skripsi, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun. Penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Sukoharjo, 2023

Penulis

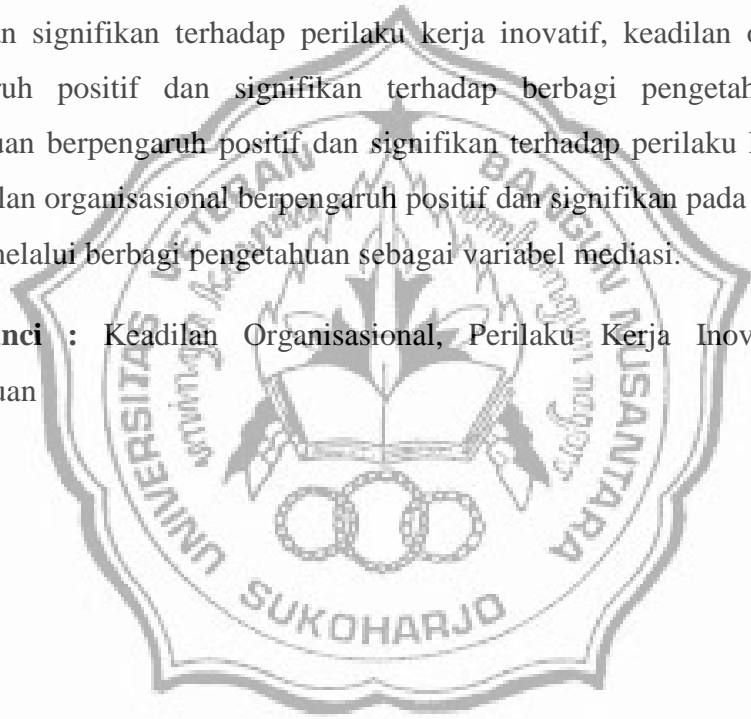


Myke Marselina

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasional terhadap perilaku kerja inovatif dengan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan sampel desain *non-probability sampling* dengan jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 202 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik *purposive sampling* dengan program SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian pada Karyawan Perbankan di Solo Raya, didapatkan hasil keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap berbagi pengetahuan, berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, dan keadilan organisasional berpengaruh positif dan signifikan pada perilaku kerja inovatif melalui berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi.

Kata kunci : Keadilan Organisasional, Perilaku Kerja Inovatif, Berbagi Pengetahuan



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kerangka Teoritis	8
B. Hasil Penelitian yang Relevan	12
C. Kerangka Berpikir	14
D. Pengembangan Hipotesis.....	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	19
A. Tempat dan Waktu.....	19
B. Metode Penelitian	19
C. Populasi dan Sampling	19

D. Desain Penelitian	20
E. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	21
F. Teknik Analisis Data	22
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	25
A. Analisis Deskriptif	25
B. Uji Instrumen Penelitian	30
C. Uji Hipotesis	32
D. Pembahasan dan Hasil Analisis	34
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	36
A. Kesimpulan	36
B. Keterbatasan	36
C. Saran	37
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN.....	46



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Hasil Penelitian yang Relevan.....	13
Tabel IV.1 Hasil Data Lapangan.....	25
Tabel IV. 2 Karakteristik Responden.....	26
Tabel IV.3 Tanggapan Responden pada Variabel Spiritualitas ditempat Kerja	27
Tabel IV.4 Tanggapan Responden pada Variabel Kedisiplinan Karyawan.....	28
Tabel IV.5 Tanggapan Responden pada Variabel Komitmen Organisasional	29
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas	30
Tabel IV.7 Hasil Analisis Faktor	31
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel IV.9 Hasil Analisis Regresi.....	32
Tabel IV.10 Kesimpulan Hipotesis.....	35



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Model Penelitian.....	14



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner.....	47
Lampiran 2 : Jawaban Responden.....	51
Lampiran 3 : Data Penelitian.....	52
Lampiran 4 : Tabel Karakteristik Responden	60
Lampiran 5 : Tanggapan Responden.....	61
Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas	65
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas	67
Lampiran 8 : Hasil Analisis Regresi	69

